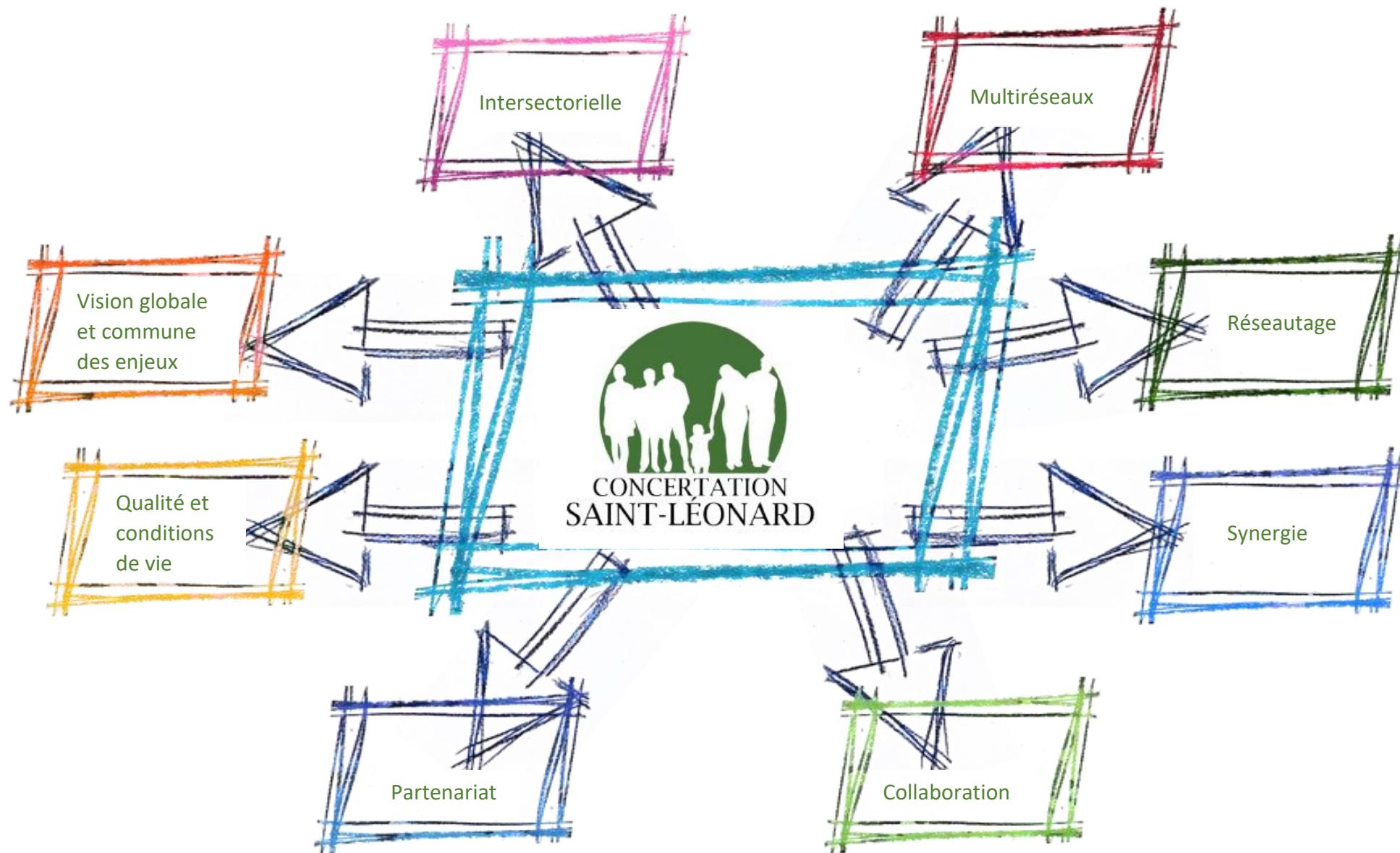


PLAN D'ACTION 2018-19



MISSION

Concertation Saint-Léonard est un organisme à but non lucratif ayant pour mission de rassembler des citoyens, des groupes et des organismes qui désirent travailler à l'amélioration du mieux-être de la collectivité léonardoise.

VISION

Concertation Saint-Léonard est un lieu de référence, un centre névralgique, qui rassemble les citoyens, les organismes, les institutions et l'ensemble des partenaires du milieu. La table de concertation travaille dans un esprit de collaboration autour de problématiques précises, qui interpellent la communauté. Elle construit sa vision globale avec ses membres et s'assure de mettre les conditions en place pour favoriser un climat d'harmonie, de confiance, de transparence et de respect.

Afin de bien saisir les intérêts et la réalité des parties prenantes, Concertation Saint-Léonard crée des mécanismes participatifs, qui permettent à tous de s'exprimer et d'être entendus. Ces espaces rassembleurs permettent aussi de mieux comprendre les enjeux du territoire et ainsi de mobiliser le milieu pour avoir un impact positif et significatif.

VALEURS

L'engagement, envers la population de Saint-Léonard.

Le respect, de la réalité des différentes parties prenantes de Concertation Saint-Léonard.

La confiance, à développer et à maintenir entre les acteurs du milieu, pour être en mesure de travailler ensemble dans un climat d'harmonie.

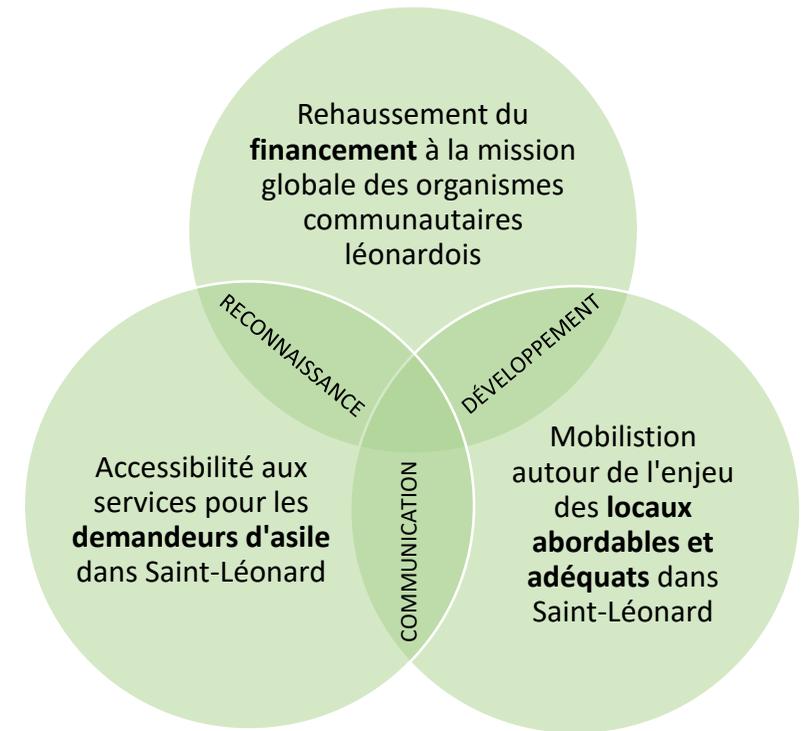
La solidarité, autour d'une vision commune du quartier et d'une volonté de travailler ensemble à son amélioration.

La démocratie, pour faire en sorte que chacune des parties prenantes de Concertation Saint-Léonard aient sa place pour contribuer à la définition des orientations ainsi qu'à l'effort collectif.



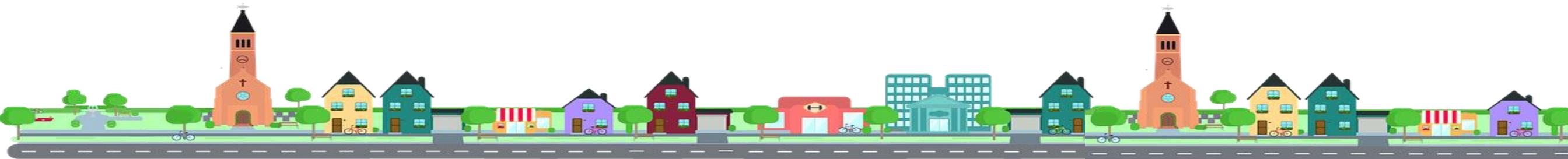
PRIORITÉS D' ACTIONS

En 2018-19, la Table de quartier Concertation Saint-Léonard souhaite tout particulièrement mettre en place des mécanismes et déployer de l'énergie afin de contribuer à répondre à 3 besoins importants dans le quartier soit : le **rehaussement du financement** à la mission globale des organismes communautaires léonardois, l'accessibilité aux services pour les **demandeurs d'asile** dans Saint-Léonard ainsi que la mobilisation autour de l'enjeu des **locaux abordables et adéquats** pour les organismes communautaires dans le quartier.



Ces 3 cibles d'actions s'ajoutent aux champs d'actions habituels de la Table de quartier :

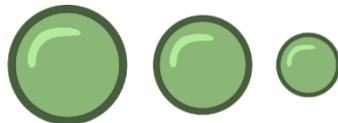
- Concertation et mobilisation
- Soutien du milieu
- Cadre et conditions de vie
- Saines Habitudes de Vie





CONCERTATION ET MOBILISATION DU MILIEU

Objectifs	Moyens	Résultats attendus	Indicateurs	Échéancier
Poursuivre la démarche de développement social	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir la mise en œuvre des actions collectives et des acteurs de la structure de soutien (comités, porteurs et collaborateurs, etc.) se trouvant dans le plan de quartier 2017-2021 - Soutenir le déploiement des financements - Maintenir la mobilisation des acteurs du milieu - Documenter et évaluer le processus et communiquer l'ensemble de l'information nécessaire à la mobilisation 	<p>Les différents acteurs se sentent informés, soutenus et impliqués.</p> <p>Les divers acteurs travaillent en concertation au développement social du quartier.</p>	<p>Structure de soutien en place</p> <p>Demandes financières acceptées</p> <p>Nombre constant de participants</p>	<p>En continu</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p>
Consolider la culture de concertation dans le quartier	<ul style="list-style-type: none"> - Offrir des espaces permettant aux acteurs locaux de mieux se connaître et de se mobiliser autour d'objectifs communs pour le développement de leur communauté (intersectoriel et multiréseaux) - Participer lors des réunions de tables sectorielles et comités - Faire de la représentation auprès des instances municipale, provinciale, fédérale, etc. - Agir en partenariat avec l'ensemble des acteurs du milieu 	Meilleure cohésion des acteurs du territoire et réalisation de projets concertés	<p>Tenue d'AG, de déjeuners-réseautage, de dîners-échange, etc.</p> <p>Participation aux tables</p> <p>Rencontres avec les députés et élus</p>	<p>En continu</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p>
Contribuer à la mise sur pied de la table culturelle de concertation	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'organisation et participer aux rencontres de la table - Contribuer à l'organisation d'un événement rassembleur - Contribuer au développement d'un plan d'action - Contribuer à la bonification de la mobilisation des acteurs concernés 	Les membres de la table culturelle se rencontrent régulièrement et sont plus nombreux.	<p>Rencontres réalisées</p> <p>Événement réalisé</p> <p>Plan d'action rédigé</p> <p>Augmentation du nombre de participants au comité</p>	<p>En continu</p> <p>Automne 2018</p> <p>Automne 2018</p> <p>En continu</p>
Favoriser la participation citoyenne à Saint-Léonard	<ul style="list-style-type: none"> - Tenir un atelier collectif afin de stimuler la participation citoyenne - Tenir un atelier d'échanges entourant les élections provinciales - Soutenir le renforcement du Comité citoyen du plan de quartier et du Comité sur l'Espace du Vivre-Ensemble porté par le Regroupement Interculturel de Saint-Léonard - Développer une programmation favorisant la participation citoyenne 	Les citoyens s'impliquent, participent et se sentent partie prenante du développement de leur quartier.	<p>Événement réalisé</p> <p>Comités actifs</p> <p>Programmation révisée et hausse du nombre de participants citoyens</p>	<p>Automne 2018</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p>
Participer à des événements publics organisés dans le quartier	<ul style="list-style-type: none"> - Animer un kiosque (table) lors des événements organisés par des partenaires 	La Table rejoint, écoute et mobilise les citoyens lors d'événements publics.	Nombre de kiosques tenus et de personnes rejointes	En continu
Poursuivre le travail de concertation sur les outils communs de communication	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre la distribution du bottin et de la carte des ressources - Mettre à jour le format électronique du bottin et de la carte - Reformuler un comité pour mettre à jour et réimprimer le bottin 	Un outil est disponible pour informer la population sur l'ensemble des ressources du quartier.	<p>Nombre de bottins distribués</p> <p>Document électronique à jour</p>	<p>En continu</p> <p>Été 2018</p> <p>Automne 2018</p>





SOUTIEN DU MILIEU

Objectifs	Moyens	Résultats attendus	Indicateurs	Échéancier
Soutenir le leadership et la capacité collective d'agir du milieu	<ul style="list-style-type: none"> - Participer activement au déploiement du projet ENVOL - Mettre à disposition des outils et offrir des formations collectives - Faire de la représentation auprès des instances concernées pour favoriser le rehaussement du financement à la mission des organismes - Soutenir l'arrimage des services offerts aux demandeurs d'asile - Mettre en place des processus de concertation afin d'améliorer l'accessibilité à des locaux abordables et adaptés aux besoins du milieu 	Les organismes du milieu possèdent une boîte à outils et des ressources plus grandes pour réaliser leur mission.	Nombre de rencontres du comité local et collectives Taux de satisfaction des organismes – soutien ENVOL Rencontres avec les instances concernées	En continu En continu En continu En continu En continu



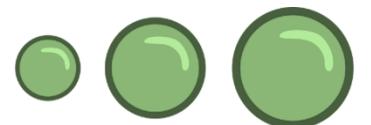
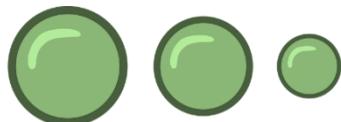
CADRE ET CONDITIONS DE VIE

Objectifs	Moyens	Résultats attendus	Indicateurs	Échéancier
Poursuivre la coordination de la démarche de la RUI Viau-Robert	3 axes : 1- Cadre de vie – Cadre bâti 2- Vie de quartier & intégration sociale et communautaire 3- Employabilité, développement économique	<i>Se référer au plan d'action de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) Viau-Robert</i>		
Consolider le projet en sécurité urbaine	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre un plan d'action concerté (Arrondissement, SPVM, CIUSSS, SPIM) concernant la sécurité personnelle, la sécurité des biens, les situations d'urgence ainsi que la sécurité communautaire - Poursuivre les représentations afin d'obtenir les ressources nécessaires à l'augmentation de l'impact du projet en sécurité urbaine 	Les citoyens ressentent un sentiment de sécurité dans le quartier.	Nombre d'actions menées en concertation Poste consolidé	En continu En continu



SAINES HABITUDES DE VIE

Objectifs	Moyens	Résultats attendus	Indicateurs	Échéancier
Soutenir la pérennité des connaissances, des comportements et de la préoccupation envers les saines habitudes de vie	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir un point statutaire sur les saines habitudes de vie aux assemblées de quartier - Alimenter une section de ressources/outils en SHV sur le site Web - Participer au comité autonome de partenaires saines habitudes de vie créé suite à la fin du financement Québec En Forme et encourager le déploiement d'agents multiplicateurs - Adopter des pratiques de saines habitudes de vie dans le cadre des événements collectifs (Ex. : déjeuners et collations santé, etc.) 	Les saines habitudes de vie sont présentes dans diverses instances dans le quartier.	Point ajouté à l'ordre du jour Section sur le site Web Nombre de participation au comité Offre de déjeuners santé	En continu En continu En continu En continu





ORGANISATION INTERNE

Objectifs	Moyens	Résultats attendus	Indicateurs	Échéancier
<u>Gouvernance</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Réviser les règlements généraux - Assurer des conditions favorables à la rétention et au recrutement des administrateurs - Assurer la formation des administrateurs 	Chacun des postes disponibles au C.A sont comblés et diversifiés.	Règ. généraux adoptés en AGA 2019 Postes comblés au C.A	Juin 2019 En continu
<u>Financement</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place les conditions favorables au renouvellement du financement à la mission globale (Ex. : documenter et évaluer le mode de fonctionnement et les activités) 	Le financement de la mission globale est renouvelé.	Financement renouvelé en 2019	En continu
<u>Ressources humaines</u> Assurer la formation du personnel	<ul style="list-style-type: none"> - Offrir des outils de formation à l'équipe - Participer à des formations externes - Partager des connaissances acquises dans le cadre de la formation Leadership Rassembleur 	L'équipe de travail a les outils nécessaires à la réalisation de leur travail et au développement de leurs compétences.	Boite à outil créée Nombre de formations suivies Partage d'outils	En continu En continu En continu
<u>Activités et communication</u> Bonifier la participation aux activités de CSL Consolider les outils de promotion des activités de CSL et des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Réviser et optimiser la programmation régulière - Développer un mécanisme dynamique et efficace de diffusion auprès des membres et des partenaires 	Les citoyens et partenaires s'impliquent, participent et se sentent partie prenante des événements collectifs organisés.	Programmation révisée Hausse du nombre de membres, d'abonnés et de participants	Été 2018 Été 2018
	<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer l'efficacité des outils de communications actuels (Facebook, site Web, Infolettre, bulletins) - Développer un plan de communication 	Les acteurs du milieu se sentent bien informés.	Hausse du nombre de membres, d'abonnés et de participants Plan créé	Été 2018 Été 2018



Merci aux nombreux citoyens et partenaires qui s'impliqueront tout au long de l'année afin d'améliorer la qualité de vie des léonardois ainsi que les conditions de fonctionnement des organismes communautaires du quartier!

