



Créons l'avenir,
ensemble!



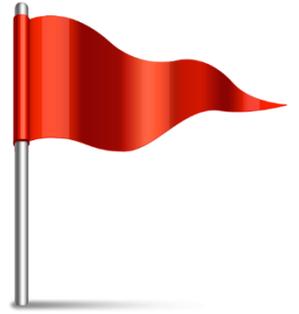
Plan de quartier Saint-Léonard | 8 mai 2019

ÉVÉNEMENT ANNUEL – BILAN COLLECTIF

Sur le chemin de nos réussites!



Objectifs de la journée



- Célébrer et souligner nos réussites, bons coups et apprentissages
- Diffusion et appropriation des avancées du plan de quartier et des résultats de l'évaluation sur les dynamiques de collaboration
- Continuer à créer des ponts de collaboration et des liens entre les citoyens et les partenaires



Déroulement de la soirée

- Où en sommes-nous rendus avec la mise en œuvre du plan de quartier? Partage du chemin parcouru par le comité de pilotage
- Parcours : Sur le chemin de nos réussites!
- Retour en grand groupe et échanges
- En direct du FEST'ÉVAL : Reportage spécial sur l'évaluation
- Mot de fermeture et réseautage!



«Créons l'avenir, ensemble!» à Saint-Léonard

PLAN DE QUARTIER
SAINT-LÉONARD 2017 • 2021

ACCÈS À
L'EMPLOI POUR
LES IMMIGRANTS
SCOLARISÉS ET
QUALIFIÉS

PARTICIPATION CITOYENNE : Augmenter le pouvoir
d'agir et renforcer les capacités des citoyens

VIVRE-ENSEMBLE : Diminuer la discrimination
et augmenter le rapprochement interculturel

COMMUNICATION : Augmenter la circulation
de l'information dans le quartier

AMÉLIORER LES
CONDITIONS DE VIE

ACCÈS À DES
LOGEMENTS
ADÉQUATS POUR
LES FAMILLES

Atteindre la réalisation de 25 %
des 2 100 logements sociaux
nécessaires

Meilleure connaissance
des services et des
programmes offerts
par les instances en
employabilité

Les employeurs de l'Est-de-l'île
de Montréal sont plus sensibilisés
à l'embauche d'immigrants
scolarisés et qualifiés

Améliorer les
connaissances
des droits et des
responsabilités
des locataires

Des jeunes mieux
outillés pour effectuer
leur transition scolaire

ENVIRONNEMENT
PLUS SÉCURITAIRE
POUR LES
DÉPLACEMENTS
ACTIFS

Meilleure connaissance
et respect du code
de la route

Développer une vision commune
d'environnement sécuritaire
pour les déplacements actifs

Les parents ont une meilleure
connaissance de la culture scolaire
québécoise et une plus grande
implication dans leur rôle

LA SCOLARISATION
CHEZ LES JEUNES
DU SECTEUR
FRANCOPHONE

Pour améliorer les conditions et la qualité de vie des citoyens et des citoyennes de Saint-Léonard, des partenaires et des citoyens du quartier travaillent ensemble sur 4 enjeux prioritaires.

Pour s'informer ou s'impliquer : 514 323-1417 | info@concertationstleonard.com | www.concertationstleonard.com



La démarche de développement social de Saint-Léonard

1.

Lancement



27 Novembre
2014

2.

Création du
portrait de
quartier



Automne 2014 -
Hiver 2015

3.

Grand
RDV
citoyen



26 Septembre 2015

4.

Création du
plan
d'action de
quartier



Automne 2015 -
Automne 2016

5.

Structure
de soutien



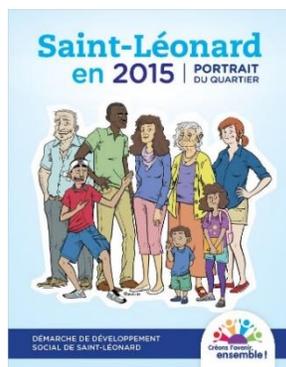
Hiver - Printemps
2017 ...

6.

Création
comité
citoyen



Octobre 2017



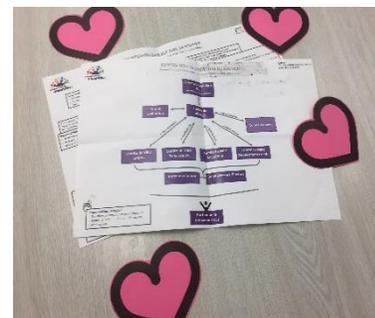
- 13 consultations citoyennes
- 199 citoyens et partenaires



- Présentation portrait et priorisation 4 enjeux
- 120 citoyens et partenaires



- 8 séances de travail collectif, 221 participants
- Changements et pistes d'action



- 2 rencontres de travail collectif
- 39 partenaires et 3 citoyens



- 2 sessions d'information avec 19 citoyens
- 11 citoyens s'engagent dans le comité citoyen

La démarche de développement social de Saint-Léonard



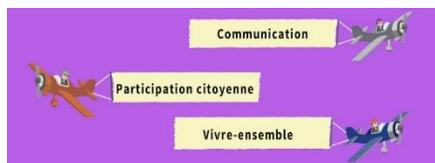
• *Des projets prennent vie!*



- Près de 55 participants
- Partage apprentissages et célébrer les réussites



- 17 partenaires impliqués
- 2 membres du comité citoyen



- Identification de stratégies d'action en synergie avec les 4 enjeux et en lien avec les 3 axes transversaux



- 56 participants dont 36 citoyens
- Souhait collectif d'avoir un lieu de rassemblement citoyen

Résumé des activités pour 2018-2019

86

rencontres et
formations



Plus de **30**
partenaires et
20 citoyens
engagés!



2018-2019

- 2 formations collectives sur l'impact collectif 3.0
- 1 rencontre de travail sur les axes transversaux
- Création d'un groupe d'éclaireurs en évaluation, 4 rencontres de travail collectif sur l'évaluation, 8 rencontres du groupe d'éclaireur en évaluation
- 62 rencontres des comités MEO, citoyens et pilotage
- 5 formations offertes aux comités citoyens et 5 activités offertes à tous
- 1 soirée de collaboration entre citoyens et partenaires



AXES TRANSVERSAUX

DEMANDEURS D'ASILE — RAPPORT DÉPOSÉ AU PIC DE CENTRAIDE LE 28 FÉVRIER 2019



- **Rencontre collective** pour appropriation des données du rapport et discussion sur les prochaines étapes : **20 juin PM**
- **Formulaire de collecte de données pour avoir un état des lieux** du nombre de demandeurs d'asile à Saint-Léonard
- **Création d'un guide local d'information** sur les ressources offertes par les organismes et les services disponibles pour les demandeurs d'asile
- **Embauche d'une ressource, entrée prévue le 13 mai 2019**



PARTICIPATION CITOYENNE – DÉPÔT DEMANDE AU PIC LE 15 AVRIL 2019

- **lieu de rassemblement pour les citoyens**
- **Renforcement du leadership et des capacités en participation citoyenne** des citoyens et des partenaires dans une approche d'éducation populaire (ateliers d'information, formation, forum, etc.)
- **Accompagnement d'initiatives citoyennes** issues du plan de quartier et de la **fusion des 2 comités citoyens**
- **Un(e) agent(e) de participation citoyenne pour mettre en œuvre les différentes stratégies d'action**



Comité de pilotage

2018-2019

5 rencontres



Rôle du comité de pilotage

- Veille stratégique dans la mise en œuvre et l'évolution du plan de quartier dans sa globalité
- Favorise les liens et les arrimages entre les enjeux et axes transversaux du plan de quartier, et ce, en tenant compte des réalités ou opportunités dans le quartier
- Fait des recommandations d'orientations stratégiques de travail, d'actions à explorer ou de dépôts de projets

Rôle des représentants

- Favorise la circulation fluide de l'information entre son comité MEO et le comité de pilotage (orientations, décisions, dates importantes, besoins, enjeux/défis)
- Partage les avancées lors des événements collectifs
- Aide à susciter et maintenir la mobilisation des acteurs

**Composition : 2 représentants CSL, 1 représentant par enjeu,
1 représentant CIUSSS, 1 représentant Arrondissement,
1 représentant interculturel, Centraide et 2 représentants comité citoyen**

Comité de pilotage



APPRENTISSAGES

- **Importance de se doter d'outils de suivi** afin de mieux observer l'évolution et les avancées de la mise en œuvre du plan de quartier. **Création d'un tableau de bord**
- **Pertinence d'avoir des représentants du comité citoyen** qui permet de mieux connecter avec le terrain et pousse plus loin les réflexions et les idées
- **Importance d'avoir les bonnes personnes** autour de la table avec la posture souhaitée
- **Ajuster les moments de rencontre du comité de pilotage** en fonction des besoins, des avancées du plan et des fenêtres de dépôts de Centraide

Comité de pilotage

2018-2019

5 rencontres



Réflexions et travaux pour 2018-2019 :

- **Réajuster le rôle du comité de pilotage** pour être davantage dans la stratégie (micro vs macro)
- **Réfléchir à des moyens afin de développer la confiance et les collaborations** dans la mise en œuvre du plan de quartier (Ex. : Présence Centraide au comité de pilotage, 13 mars 2019)
- **Travailler la gouvernance collective du plan de quartier** (planification des rencontres et des événements, utilisation surplus de montant, bonne gestion des projets, échéancier dépôt demandes ou rapport au PIC, etc.)
- **Soutenir et mettre en lumière des besoins à développer** (lieu de rassemblement citoyen)
- **Trouver des solutions à des enjeux et des défis** dans la mise en œuvre du plan de quartier. Regroupement Interculturel et Action Dignité

Arrimage entre chercheurs d'emploi et employeur Séances d'information sur les programmes et les services aux immigrants

Porteur d'action :



OBJECTIF DU PROJET

Favoriser l'intégration socioprofessionnelle des immigrants scolarisés et qualifiés et mieux informer les employeurs et chercheurs d'emploi sur les services offerts par les organismes en employabilité

Collaborateurs

AIEM, autres partenaires du milieu, entreprises de Montréal

Actions réalisées/services offerts ou avancés

- Réalisation de 5 activités réseautage entre chercheurs d'emploi et employeurs au cours de la dernière année. Différents domaines d'emplois ont été couverts par les activités : santé, éducation, administration, transport, commerce du détail...
- 2 à 3 fois par semaine, offre de séances d'information sur les programmes et les services aux immigrants scolarisés et qualifiés. Les séances d'information ont lieu au 5960 ou chez différents partenaires de Saint-Léonard soit dans leurs locaux ou lors de leurs événements spéciaux.

Impacts observés (4 à 5)

- Les chercheurs d'emploi qui participent à nos activités ont la possibilité d'être embauchés par les employeurs sur place.
- Effectivement, lors des 5 activités de réseautage, 82 personnes ont participé aux événements et plus d'une trentaine de personnes ont trouvé un emploi
- Souvent les personnes sont recrutées par une entreprise qu'ils n'auraient pas, au premier abord, approchée.
- Les immigrants scolarisés et qualifiés ont une meilleure connaissance des différents programmes et services qui leur sont offerts afin qu'ils puissent atteindre leurs objectifs professionnels;
- Inscription à des services et activités facilitant leur intégration socioprofessionnelle.

Apprentissages tirés (4 à 5)

- Puisque l'arrimage entre chercheurs d'emploi et employeurs s'avère un succès, nous allons augmenter la fréquence de cette activité à une dizaine durant la prochaine année.
- Nous allons cibler davantage les entreprises selon le profil de la clientèle.
- Plus tôt les immigrants sont informés sur les différents programmes et services qui leur sont offerts, plus rapidement ils débutent leur intégration socioprofessionnelle.

Perspectives d'avenir

Poursuivre nos activités de réseautage et de sensibilisation

Développer du logement social pour les familles

Porteur d'action :



Objectif du projet

Changement souhaité : Atteindre la réalisation d'au moins 25 % des 2100 logements sociaux nécessaires dont une grande majorité sera allouée aux familles avec 3 enfants et plus qui dédient plus de 30 % de ses revenus au logement.

- Mobiliser les différents acteurs du milieu à l'importance du logement social.
- Développer de nouvelles opportunités de création de logements sociaux.
- Mobiliser les familles afin qu'elles fassent connaître leurs besoins en matière de logement social.

Collaborateurs/Membres



Accueil aux Immigrants de l'Est de Montréal, Action Dignité, Arrondissement de Saint-Léonard, Bâtir son quartier, Centre des aînés du réseau d'entraide de St-Léonard, CIUSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, Concertation Saint-Léonard, Groupe CDH, Horizon Carrière, Maison de la famille

Actions réalisées/services offerts ou avancés

- Repérage préliminaire de terrains et immeubles potentiels.
- Rédaction d'un mémoire pour le Programme particulier d'urbanisme (PPU) de la rue Jean-Talon Est.
- Rencontre avec les élus de l'arrondissement afin de les sensibiliser aux besoins en logement social dans le quartier.
- Élaboration d'un dépliant d'information (à l'étape du graphisme).
- Surmonter les défis d'une collaboration à plusieurs acteurs par le renforcement des liens de confiance et l'élaboration d'une vision commune.
- Ouverture et réseautage afin d'inclure d'autres acteurs à nos réflexions.

Impacts observés

- Ouverture des élus et de l'arrondissement à collaborer pour le développement du logement social.
- Une structure de concertation plus efficace et mieux mobilisée.
- Meilleure connaissance des opportunités et des contraintes de développement dans l'arrondissement.
- Élaboration et diffusion d'un argumentaire permettant d'aller au-delà des stéréotypes et des idées préconçues.

Apprentissages tirés

- La collaboration, plutôt que la confrontation, nous amène à créer des ponts potentiellement plus fructueux.
- Le logement social, bien qu'il représente un outil structurant et novateur pour améliorer les conditions de vie, est souvent méconnu. Plus on en parle, plus les gens y sont réceptifs et intéressés.
- Les citoyens et citoyennes sont nos plus grands alliés et nous devons créer des ponts de collaboration et d'implication avec eux.
- Meilleure connaissance des besoins dans l'arrondissement et des dynamiques favorisant le développement du logement social.

Perspectives d'avenir

- Organisation d'un colloque sur le développement du logement social à Saint-Léonard.
- Tournée porte-à-porte de repérage de terrains et de sensibilisation au logement social.
- Mobilisation des citoyennes et citoyens autour de l'enjeu du logement social via une collaboration avec le Comité citoyen.
- Organisation d'une soirée pour tisser des liens entre les partenaires et les citoyennes et citoyens.

Bon à savoir!

- **Seriez-vous intéressé à vous impliquer avec le CPLS?** Remplissez le *Formulaire de bénévolat et d'implication* et nous vous contacterons!
- **Restez informé et suivez nos activités sur notre page Facebook : CPLS de Saint-Léonard.**



Projet Agent école-famille- communauté et de transition

Porteurs d'action :



OBJECTIF DU PROJET

Dans 5 ans, nous aurons travaillé sur des facteurs de protection qui contribuent à la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes du secteur francophone.

- Dans 5 ans, les parents dont les enfants vont ou iront dans une école francophone ont une meilleure connaissance de la culture scolaire québécoise et une plus grande implication dans leur rôle en lien avec la réussite scolaire de leur enfant.
- Dans 5 ans, les jeunes du secteur francophone sont mieux outillés pour effectuer leur transition scolaire.

COLLABORATEURS

- Présence de 2 agentes É-F-C dans les écoles primaires La Dauversière et Lambert-Closse (secteur sud) et Alphonse-Pesant et Wilfrid-Bastien (secteur nord).
- Collaboration d'une agente É-F-C : Classes d'accueil avec les écoles Gabrielle-Roy et Pie-XII .
- Référencement vers les ressources du quartier : CLSC, ACEF, AQETA, CSPI, Table Ronde, St-Vincent-de-Paul, BADR, Carrefour des femmes, AIEM, Horizon Carrière, GMS, DOD Basketball, Association Haïtiano-Canado-Québécoise d'aide aux démunies, 3^{ième} avenue, Je Passe Partout, Action dignité, Mouvement Fraternité Multi-Ethnique, Alternative Naissance, SIARI, ALPA, CSPI, Réseau Réussite Montréal.

ACTIONS RÉALISÉES/SERVICES OFFERTS OU AVANCÉES

- **221 familles nous ont été référées** (90 classes régulières – 131 classes d'accueil)
- **184 familles** qui reçoivent présentement des services par les agentes
- **27 ateliers** sur le système québécois ont été offerts dans les écoles et les organismes du quartier. Au total, **220 parents ont assisté à ces ateliers et 5 ateliers** ont été offerts dans leurs langues maternelles (arabe, anglais, espagnol).
- **9 ateliers** ont été offerts dans les organismes du quartier (Table Ronde, Maison de la famille, Carrefour des femmes, RUI, CPE)
- **10 ateliers** ont planifié avec les professeurs dans le cadre d'activité parents-enfants
- **6 conférences** ont été organisées, total de **156 parents présents**.
- Plus de **150 références et accompagnements** aux organismes du quartier et des quartiers limitrophes
- Référence et accompagnement auprès des différents partenaires
- Banque de parents traducteurs
- Facilitation de communication parent-enseignant et vice-versa
- Présence dans les conseils établissements et OPP
- Accompagnement lors des rencontres des parents-enseignants et/ou présentation du plan d'intervention

IMPACTS OBSERVÉS

- Amélioration des inscriptions au niveau de la CSPI
- Augmentation de la présence de parents dans l'implication des écoles
- Meilleure compréhension de notre rôle et des besoins des familles immigrantes auprès du personnel scolaire
- Meilleure compréhension du système scolaire québécois

APPRENTISSAGES TIRÉS

- Accompagnement des familles est essentiel à la réussite de ce projet
- Collaboration et partenariat entre les organismes porteurs (Collectif jeunesse-YMCA-AIEM)
- Partenariat adapté entre les agentes EFC et les écoles
- Communautés de pratique avec la communauté

PERSPECTIVES D'AVENIR

- Ajout de 2 nouveaux agents EFC, dont l'un des agents est dédié à la transition primaire-secondaire.
- Ajout d'une nouvelle agente EFC-classes d'accueil
- Ajout d'agents EFC sur tout le territoire de la CSPI, inspiré du modèle de Saint-Léonard.

**Environnement plus sécuritaire
pour les déplacements actifs**

**Porteur d'action :
Concertation Saint-Léonard
Comité développement durable**

OBJECTIF DU PROJET

D'ici 5 ans, le nombre de déplacements actifs sécuritaires et efficaces sur l'ensemble du territoire léonardois aura augmenté de 20 % et ceux vers les arrondissements qui sont limitrophes de Saint-Léonard, de 10 %.

COLLABORATEURS

- Membres du Comité de développement durable (Arrondissement, Écoquartier, Concertation Saint-Léonard, CIUSSS, Horizon Carrière | CJE Viger/Jeanne-Mance, PME MTL Est, SDC Jean-Talon)
- Commissions scolaires
- Tables de concertations sectorielles
- SPVM
- Organismes communautaires et institutionnels
- Vélo-Québec
- Comité citoyen
- Citoyens de Saint-Léonard

ACTIONS RÉALISÉES/SERVICES OFFERTS OU AVANCÉES

- Rencontre de travail collectif où il fut proposé de s'appuyer sur les outils de communication et de prévention du SPVM. Mise en œuvre en cours
- Arrimage des différents plans d'action existants, assurer une veille et développer des mécanismes de suivis

IMPACTS OBSERVÉS

- Implantation de 2 stations BIXI
- Mise à niveau des corridors scolaires
- Mise en œuvre de mesures d'apaisement de la circulation autour des écoles

PERSPECTIVES D'AVENIR

- Embauche d'une ressource en sécurité urbaine pour soutenir les réflexions et travaux de la mise en œuvre des actions collectives de l'enjeu déplacements actifs.
- Des déplacements actifs sécuritaires et efficaces sur l'ensemble du territoire
- Des interventions qui intègrent les déplacements actifs
- Un milieu et des intervenants sensibilisés
- Réfléchir avec différents partenaires et citoyens au développement d'ateliers d'éducation et de formation favorisant la pratique des déplacements actifs et à la création de mécanismes récurrents de rétroaction avec les élus pour assurer les suivis des plans d'action en lien avec les déplacements actifs et sécuritaires



COMITÉ CITOYEN POUR LE PLAN DE QUARTIER

Porteur d'action :



OBJECTIF DU PROJET

Le rôle du comité citoyen est de mettre à contribution leurs compétences, leur vécu, leurs idées et leurs connaissances du quartier afin de susciter la mobilisation et la participation citoyenne dans la mise en œuvre et l'évaluation du plan de quartier.

S'informer des nouvelles régulièrement à partager et s'impliquer dans des activités de quartier

Collaborer dans des projets collectifs, partager idées et besoins citoyens

Organiser différentes activités pour outiller les citoyens à s'impliquer (formations, soirée d'échange, etc.)

COLLABORATEURS



Porteurs d'action du plan de quartier : YMCA, AIEM, Collectif Jeunesse, Horizon Carrière, Écoquartier Saint-Léonard, Comité Promoteur de Logement Social, Espace sur le vivre-ensemble, Arrondissement de Saint-Léonard, citoyens de Saint-Léonard, etc.

ACTIONS RÉALISÉES/SERVICES OFFERTS OU AVANCÉES

- Implication de représentants du comité citoyen dans des comités : Comité de pilotage et comité sécurité
- Réalisation de 3 vidéos d'invitation
- Participé à :
 - 2 volets de formation du Laboratoire du leadership citoyen, inspiration Saint-Michel : les bases de la communication en contexte interculturel et la prise de parole en public
 - **plus de 24 activités et événements du quartier** (Dîner-échange de CSL, espaces créatifs d'Horizon Carrière, Espace Corso de la SDC Jean-Talon, café-croissants du comité pour l'Espace sur le vivre-ensemble, AGA d'organismes du quartier, événement « Vivre et se raconter ensemble », formation en Interculturel, lancement plan d'action collectif Jeunesse, etc.)
 - **9 événements collectifs en tant que représentants du comité citoyen** (Rencontres collectives sur l'évaluation des collaborations, bilan annuel collectif du plan de quartier, formation impact collectif 3.0, échange collectif d'idées sur les axes transversaux du plan de quartier, assemblées régulières de la Table de quartier, Assemblée publique sur le logement, etc.)
- **Animé 2 kiosques de mobilisation de Concertation Saint-Léonard** lors de 2 grands événements de quartier (Festival Viau-Robert et Fête du citoyen)
- **Organisation d'une soirée de collaboration citoyens et partenaires – 13 mars 2019**

18 rencontres = 150 h d'implication/citoyen

IMPACTS OBSERVÉS

- Plus grande connaissance des expertises et savoirs des membres du comité citoyen
- Meilleure relation interpersonnelle qui favorise l'entraide, soutien mutuel et développement de collaboration
- Augmentation de notre leadership citoyen (prise de parole en tant que représentant et contribution)
- Plus grande capacité de mobilisation citoyenne = plus de citoyens présents aux activités

APPRENTISSAGES TIRÉS

- Importance de bien comprendre et s'appropriier le plan de quartier (enjeux et partenaires impliqués) afin d'être bien informés, outillés et mieux définir notre engagement et notre contribution possible.

PERSPECTIVES D'AVENIR

- Offrir des activités de participation citoyenne aux citoyens du quartier (Formations, ateliers, etc.)
- Ouvrir la formation de laboratoire de leadership citoyen plus largement
- Travailler la création d'un lieu de rassemblement citoyen
- Favoriser davantage de projets collectifs entre citoyens et partenaires



Porteur d'action :



OBJECTIF DU PROJET

Le Comité l'Espace sur le vivre-ensemble travaille à améliorer la communication entre les différentes communautés culturelles présentes à Saint-Léonard

COLLABORATEURS



Tous organismes du quartier, comité citoyen et citoyens du quartier

ACTIONS RÉALISÉES/SERVICES OFFERTS OU AVANCÉES

12 rencontres de l'Espace sur le vivre-ensemble :

- Création d'un logo
- Préparation de l'animation des Cafés-Croissants
- Organisation de l'événement « Vivre et se Raconter Ensemble »
- Planification d'une exposition : Le conte « Connaissez-vous Saint-Léonard »
- Choix de conférenciers afin d'outiller les citoyens sur le vivre-ensemble

Organisation et animation de 2 Cafés-Croissants afin de faire connaître les organismes communautaires de l'arrondissement. Rencontre préparatoire préalablement entre les membres du comité et les organismes du quartier

Événement vivre et se raconter ensemble

- Les bibliothèques humaines et leurs témoignages inspirants d'intégration
- La création d'un conte collectif par des enfants de Saint-Léonard
- Invitation des conteurs Gisèle Ndong Biyogo et Rachid Hamrarras
- Une démonstration de magie avec Vincent Pimparé

Participation à 5 formations collectives dans le quartier

- « Prendre parole et se raconter dans un contexte interculturel » animé par Mme Gisèle Ndong-Biyogo., formation en interculturel, sur le deuil, etc.

IMPACTS OBSERVÉS

- Création d'activités accueillantes pour les communautés culturelles de Saint-Léonard qui ont favorisé le rapprochement entre les communautés culturelles et la communauté d'accueil.

Événement vivre et se raconter ensemble

- Une quinzaine de sondages ont été complétés. La satisfaction pour l'événement s'élève à 75%.
- Cet événement a rejoint près de 30 familles, ce qui représente une centaine de personnes.
- Il a réuni des familles de Saint-Léonard autour du conte et du vivre-ensemble. Rapprochement Interculturel.

Formation « **Prendre parole et se raconter dans un contexte interculturel** » animé par **Mme Gisèle Ndong-Biyogo**
Cette formation a initié une prise de parole en public et a rendu la communication plus aisée grâce à la construction d'histoires pouvant être racontées lors d'un Café-Croissant ou de Bibliothèques Humaines.

APPRENTISSAGES TIRÉS

- 40 participants au café-croissant. Dans l'ensemble les membres ont apprécié participer au Cafés-Croissants. Il faudrait faire plus de publicité afin de rejoindre un plus grand nombre de participants.
- Notre comité est composé de membres issus de différentes communautés culturelles, nous y apprenons : le sens du dialogue, de la négociation, du consensus, le travail en équipe

PERSPECTIVES D'AVENIR

- Comment pouvons-nous devenir de bons voisins? Qu'est-ce qu'un bon voisinage? Comment favoriser de meilleurs rapports de voisinage?
- L'histoire de Saint-Léonard et comment sera l'arrondissement dans quelques années?